



Ufficio Legale Regionale per la Lombardia

“BONUS MAMMA”

Rivolto al personale con contratto a tempo determinato Docente ed ATA

Adesioni presso la UIL Scuola Rua di Bergamo

La UIL Scuola Rua Lombardia promuove un'azione legale volta ad ottenere il “Bonus Mamma”, l'azione è rivolta a TUTTO il personale precario della scuola titolare di contratto a tempo determinato (30/06 o 31/08).

Il “BONUS MAMMA”, è stato introdotto dalla Legge di Bilancio 2024 al fine di aiutare le madri lavoratrici a risparmiare sulla contribuzione previdenziale, fino ad un massimo di euro 3.000,00 l'anno che, sulla base di quanto previsto dalla legge 213/2023 art. 1 co. 180-181, si vedrebbero riconosciuti in busta paga. Originariamente il beneficio era destinato solo alle mamme con contratto a tempo indeterminato e con almeno 3 figli fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo. A partire dal 2024, il Governo decise di estendere la misura in via sperimentale ANCHE alle madri con contratto a tempo indeterminato con DUE figli con copertura fino al decimo anno di vita del figlio più piccolo. Tale previsione, però, che ha visto ESCLUSE le madri lavoratrici precarie, violerebbe la clausola 4 dell'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato adottato con la direttiva UE 99/70 nonché gli artt. 20 e 21 della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, i quali garantiscono il principio di non discriminazione tra lavoratori con contratto a tempo determinato e quelli con contratto a tempo indeterminato.

DEVI SAPERE CHE: La UIL Scuola RUA ha già ottenuto, in data 9 gennaio 2025, una prima importante vittoria in Tribunale relativamente al riconoscimento del BONUS MAMMA. Il Tribunale di Alessandria, sezione Lavoro, ha già stabilito che “la domanda della lavoratrice precaria MERITA DI ESSERE ACCOLTA E CHE DEVE ESSERE ACCERTATO IL DIRITTO DELLE LAVORATRICI PRECARIE ad usufruire dello sgravio contributivo previsto dalla L. 213/2023 art. 1 commi 180 e 181, con condanna del MIM al pagamento della quota trattenuta, fino alla concorrenza del massimo di € 3.000,00 annui”.

COSA FARE PER NON PERDERE IL DIRITTO AL “BONUS MAMMA”: Gli Uffici UIL Scuola Rua Lombardia, col supporto dell'Ufficio Legale UIL Scuola Rua Lombardia, assisteranno le

madri lavoratrici nella redazione della documentazione utile per l'adesione al ricorso. Si invita il personale scolastico sopra indicato (madri lavoratrici precarie con 2 o 3 figli) a recarsi presso la sede UIL Scuola Rua di Bergamo – previo appuntamento – al fine di avviare la procedura. Bisognerà portare con sé: 1) copia documento di identità; 2) stato di famiglia;

CHI PUO' ADERIRE ALL'INIZIATIVA LEGALE: le madri lavoratrici (docenti ed ATA) con:

- Contratto di lavoro al 30/06 o 31/08 e che abbiamo **tre o più figli** fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo;
- Contratto di lavoro al 30/06 o 31/08 e che abbiamo **due figli** fino al mese di compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo. In questo caso occorre inviare la diffida ENTRO E NON OLTRE IL 31/12/2024.

N.B. L'esonero contributivo spetta a condizione che la retribuzione o il reddito imponibile ai fini previdenziali non sia superiore all'importo di 40.000 euro su base annua.

COME FARE PER PARTECIPARE: Coloro che intendono aderire al ricorso possono contattare via e-mail (ricorsiuilscuolalombardia@gmail.com) o telefonicamente (**3917703850**) la UIL Scuola Rua Bergamo.

DOCUMENTI DA PREPARARE PER IL RICORSO:

- 1) Stato di famiglia;
- 2) Documento di identità personale;

L'ASSISTENZA NELL'ATTIVITA' LEGALE È GRATUITA